









Sustainable Development Goals (SDGs)



HUNZIKER UND DIE SDGs

Zu den gelisteten UNO-Zielen sind direkt unsere Engagements aufgeführt. Wir versuchen damit, die Vernetzung zu den SDGs transparenter darzustellen.

SDG-ZIEL	UNSER BEITRAG
 Armut in all ihren Formen und überall beenden.	Wir bezahlen faire Löhne und alle Mitarbeitenden partizipieren am Geschäftserfolg. Haben Mitarbeitende monetäre Probleme, helfen wir ihnen.
 Ernährung sichern, den Hunger beenden und eine nachhaltige Landwirtschaft fördern.	Wir vermindern Fehlernährung der Mitarbeitenden durch Einhaltung von Pausen sowie gezielte Schulung und Information und sensibilisieren z.B. über Food Waste.
 Gesundes Leben für alle Menschen jeden Alters gewährleisten und Wohlergehen fördern.	Wir betrachten Wasser als höchstes Gut und als <i>das</i> Lebensmittel. Durch sauberes Arbeiten und hygienisch geplante und unterhaltene Anlagen schützen wir zum Beispiel vor Legionellen. Durch gezielte Wassernachbehandlung (Filtrations-, Enthärtungs-, Gegenosmoseanlagen) sparen wir Wasser und Chemieeinsatz. Selbstverständlich setzen wir Drogen- und Alkoholverbot während der Arbeit durch. Suchtmittelprävention und Sport sind Schulungsthemen. Konsequente Durchsetzung von auf uns angepassten Coronaregeln.
 Bildung für alle, gerecht, hochwertig und mit Möglichkeiten des lebenslangen Lernens fördern.	Bis 60 Stunden Schulung pro Jahr für alle Mitarbeitenden in breit gefächerten Themen. Lebenslanges Lernen intern und extern ist Programm. Seit 30 Jahren konsequente interne Schulungen – Schulung von Mitarbeitenden für Mitarbeitende. Förderung externer Weiterbildung. Selbstaufgebaute, interne Kaderschulung. Learning-by-doing-System mit RAMUS. Ausbildung von Lehrlingen in 6 Berufen.
 Gleichstellung der Geschlechter erreichen und alle Frauen und Mädchen zur Selbstbestimmung befähigen.	Wir sind bei der Gleichstellung angekommen bezüglich Löhne, Arbeitsmodelle und Karrierechancen. Wir haben ein Programm «Frauen in technischen Berufen».
 Wasser und Sanitärversorgung, Verfügbarkeit und nachhaltige Bewirtschaftung von Wasser für alle gewährleisten.	Wasser ist <i>das</i> Lebensmittel. Wir bauen Anlagen, die überall dort, wo es benötigt wird, sauberes kühles und erfrischendes Trinkwasser hinbringen. Das benutzte Wasser führen wir sicher in Kläranlagen, die es gereinigt in den natürlichen Wasserkreislauf zurückführen (Circular economy). Wir steigern die Effizienz von Trinkwasseranlagen, Spardüsen, Regenwassernutzung etc. Wir pflegen den sekundären Wasserkreislauf. Wir haben in Ghana ein Projekt zur Trinkwasserversorgung von 10'000 Menschen initiiert und mitrealisiert.
 Nachhaltige Energie sauber, zeitgemäss, verlässlich und bezahlbar für alle sichern und zugänglich machen.	Wir steigern die Effizienz von Anlagen durch cleveres Engineering und optimierte Regelung. Mit unseren alternativen Energieanlagen wie Photovoltaik, thermischer Sonnenenergie, Erd- und Grundwasserenergie nutzen unsere Kunden Energie nachhaltig. Durch konsequente technische Inbetriebsetzung und professionellen Unterhalt funktionieren unsere Anlagen effizienter und haben längere Lebensdauern. Wir sind Bestandteil diverser Forschungsprojekte.
 Nachhaltiges Wirtschaftswachstum mit menschenwürdiger Arbeit und dauerhafte, breitenwirksame und produktive Vollbeschäftigung fördern.	Wir versuchen Produktivitätssteigerung vom CO ₂ -Ausstoss zu entkoppeln. Wir bilden Lehrlinge aus und machen sie fit für den Arbeitsmarkt, natürlich auch für uns. Wir beschäftigen auch nicht voll leistungsfähige Mitarbeitende.
 Widerstandsfähige Infrastruktur und nachhaltige, breitenwirksame Industrialisierung aufbauen und fördern und Innovation unterstützen.	Wir sind in der Digitalisierung vorne dabei. Im Bereich Forschung und Entwicklung sind Industrie 4.0, digitale Vermessung und die Durchgängigkeit von Information vom Angebot bis zur Betriebsanleitung zentral. Alle unsere MA sind digital mit der Firmensoftware vernetzt.

SDG-ZIEL	UNSER BEITRAG
 Ungleichheit in und zwischen Ländern verringern.	Wir leben Gleichheit vor. Unsere im Leitbild vorgegebene «Diversity» wurde durch Mitarbeitenden-Befragungen bestätigt (Bester Arbeitgeber der Schweiz). Viele Nationen, Geschlechter und Ethnien in allen Altersstufen arbeiten in Teams zusammen. Wir haben Lohngleichheit und bekämpfen die Schwarzarbeit aktiv.
 Städte und Siedlungen sicher, widerstandsfähig und nachhaltig gestalten.	Wir fördern den ÖV, Baustellenanfahrten mit dem ÖV, sparsame Fahrzeuge (Elektro, Hybrid), Fahrgemeinschaften. Wir führen Siedlungen mit Anergie-Systemen und Nullenergie-Gebäuden zur Energieautarkie. Sicherung der Investitionsgüter durch 24 h-Service und Feuerlöschsysteme.
 Nachhaltiger Konsum und Produktionsweisen mit sinnvollen Produktionsmustern sicherstellen.	Wir trennen 32 Wertstoffe und führen diese in die Stoffkreisläufe zurück. Circular economy seit 30 Jahren. Effiziente und ressourcenschonende Businessprozesse, grosse Fertigungstiefe Wasserenergie-Sparprogramme, Regenwassernutzungen, Grauwassersysteme, wasserlose Urinoirs. Mit cleverem Engineering reduzieren wir den Materialeinsatz.
 Massnahmen zum Klimaschutz mit Sofortmassnahmen ergreifen, um den Klimawandel und seine Auswirkungen zu bekämpfen.	Nachhaltigkeitstechnologie ist unsere Berufung. Wir nehmen sie wahr und gehören in der Branche zu den Vorreitern. Wir schulen seit Jahrzehnten unser Personal für klimaverbessernde Technologien, planen und bauen sie: Wärmepumpen, Solaranlagen, Holz- oder Pelletsheizungen, Wärme-Kraft-Kopplungen, Brennstoffzellenanlagen und Wärmerückgewinnungsanlagen. Mit einer cleveren Regeltechnik erstellen wir Heiz- und Lufttechnik-Anlagen für einen sparsamen Verbrauch an Material, Unterhalt und Basisenergie.
 Leben unter Wasser mit nachhaltiger Nutzung der Ozeane, Meere und Meeresressourcen erhalten.	Wir leben die Stoffnutzung vor. Mit dem Stoffkreislauf-Management verringern wir die Meeresverschmutzung und erhalten oder erhöhen die Biodiversität.
 Leben an Land schützen und wiederherstellen sowie nachhaltige Nutzung fördern, Wälder nachhaltig bewirtschaften, Wüstenbildung bekämpfen, Bodendegradation und Verlust biologischer Vielfalt beenden.	Durch unser nachhaltiges Arbeiten erhöhen oder erhalten wir die Biodiversität. Professioneller Umgang mit Giften. Mit speziellem Augenmerk auf dichte Kanalisationen verhindern wir Quell- und Trinkwasserverschmutzungen.
 Frieden, Gerechtigkeit, starke Institutionen und friedliche Gesellschaften für eine nachhaltige Entwicklung fördern, allen Menschen Zugang zur Justiz ermöglichen und rechenschaftspflichtige Institutionen aufbauen.	Transparente Kommunikation als Rollenmodell und ein intern gelebter Antikorruptionsprozess. Wir sehen nachhaltiges Arbeiten als Friedens- und Sozialarbeit bis hin zur Förderung von Frauenrechten.
 Umsetzungsmittel und globale Partnerschaften stärken, nachhaltige Entwicklung mit neuem Leben füllen.	Aktive Mitgliedschaften in nationalen Organisationen, Ex-Präsident Öbu, Beirat SQS, Vorstand Gletscher-Initiative, Gegenvorschlag Konzernverantwortungsinitiative und Stromeffizienzinitiative, Mitglied United Nations Global Compact und Global Reporting Initiative. Wir sind als Unternehmen ein Teil der Gesellschaft. Wir übernehmen Verantwortung, streben gesunde Finanzen an, zahlen gerne unseren Beitrag in Form von Steuern und unterstützen gerne gute, nachhaltige Projekte.