

Arbeitsmodelle

Vereinbarkeit im Holzbau

holzbau schweiz

UNIA

syna

BAUKADER.CH

kaufmännischer
verband
gemeinsam sind wir zukunft.

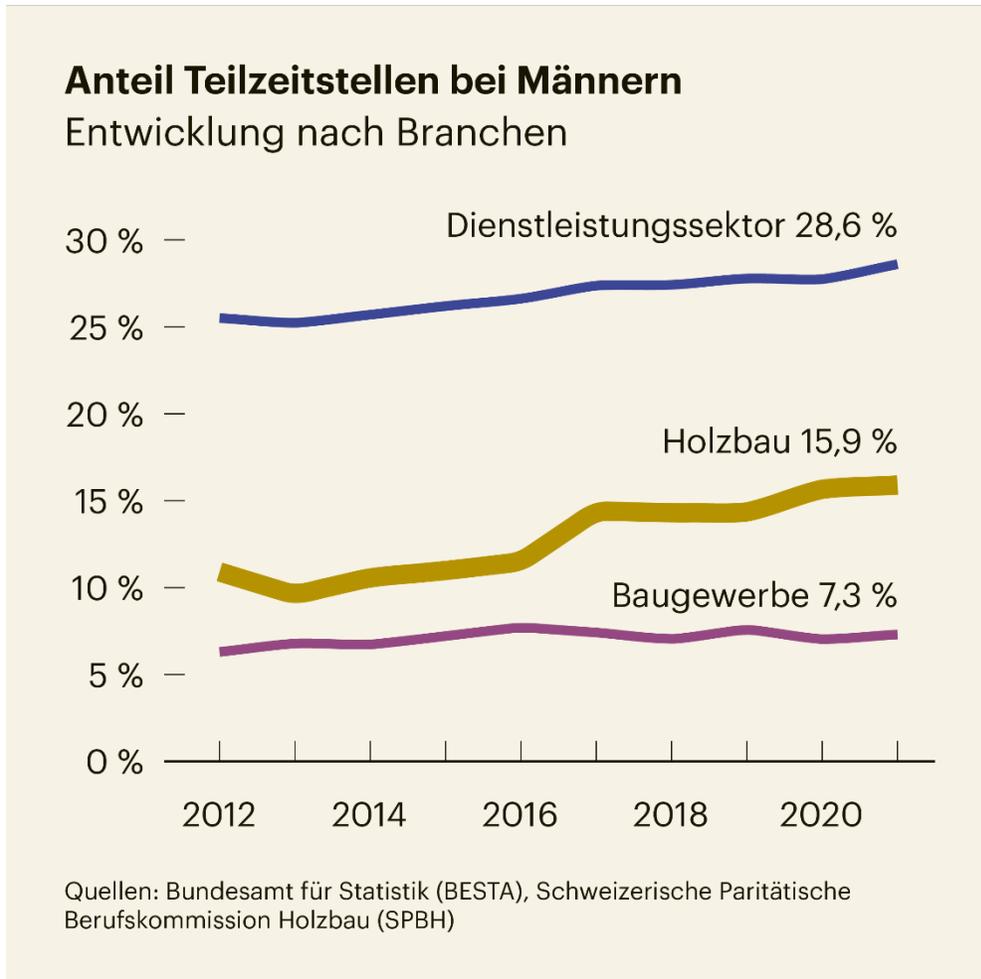
VEREIN
PRÜ
TEILZEIT

Das Eidgenössische Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann unterstützt das Projekt mit Finanzhilfen.

Inhalt

- Ausgangslage
- Ziele, Trägerschaft und Finanzierung
- Geplante Aktivitäten
- Angebote für Unternehmen
- Mitgestalten!
- Nutzen einer guten Vereinbarkeit

Entwicklung Teilzeitstellen Männer



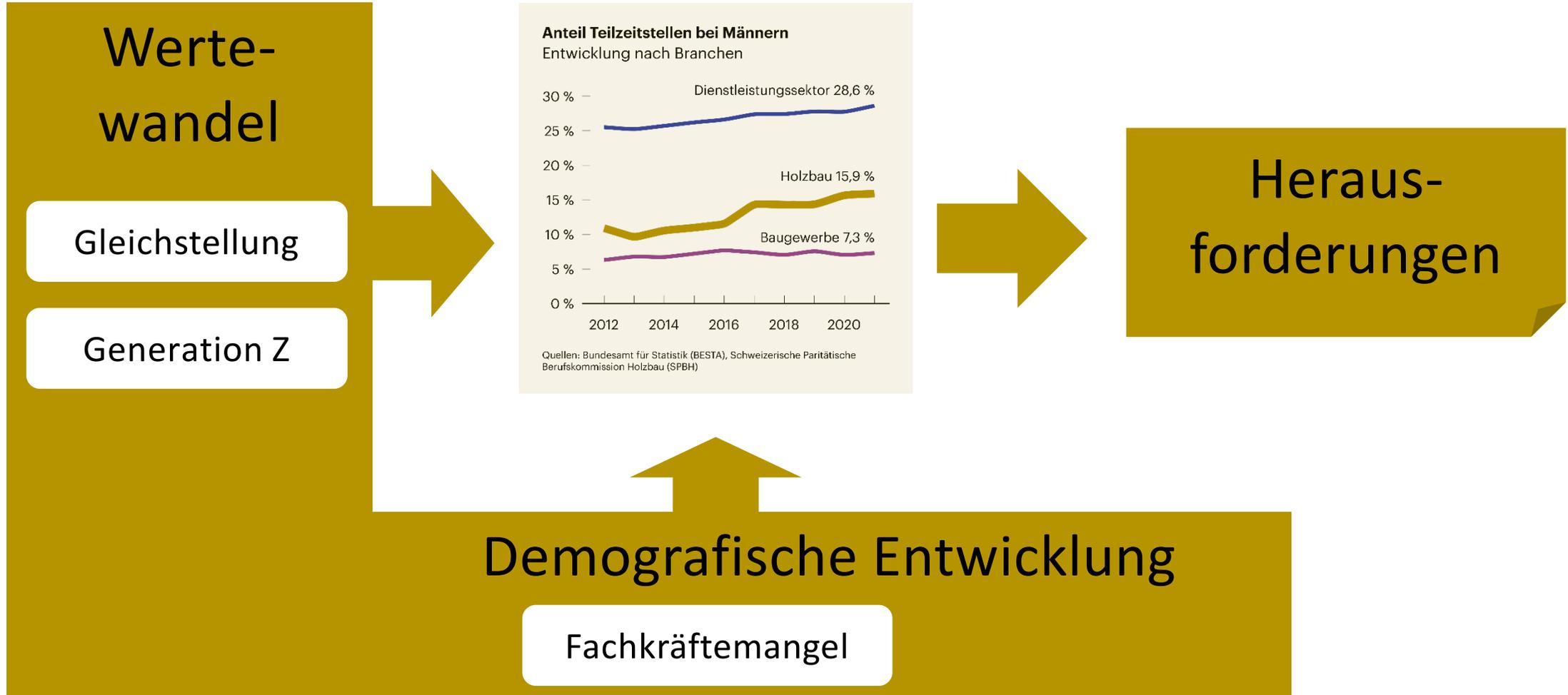
+ 4,2 Prozentpunkte

+ 5,1 Prozentpunkte

+ 0,9 Prozentpunkte

(2012 bis 2023)

Gesellschaftliche Entwicklungen



Ziele

- Arbeitsmodelle der Zukunft weiterentwickeln
- Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben verbessern
- Erhalt von Fachkräften, Branche attraktiver machen
- Gleichstellung fördern

Trägerschaft und Finanzierung

Trägerschaft:

holzbauschweiz

UNIA

syna

BAUKADER.CH

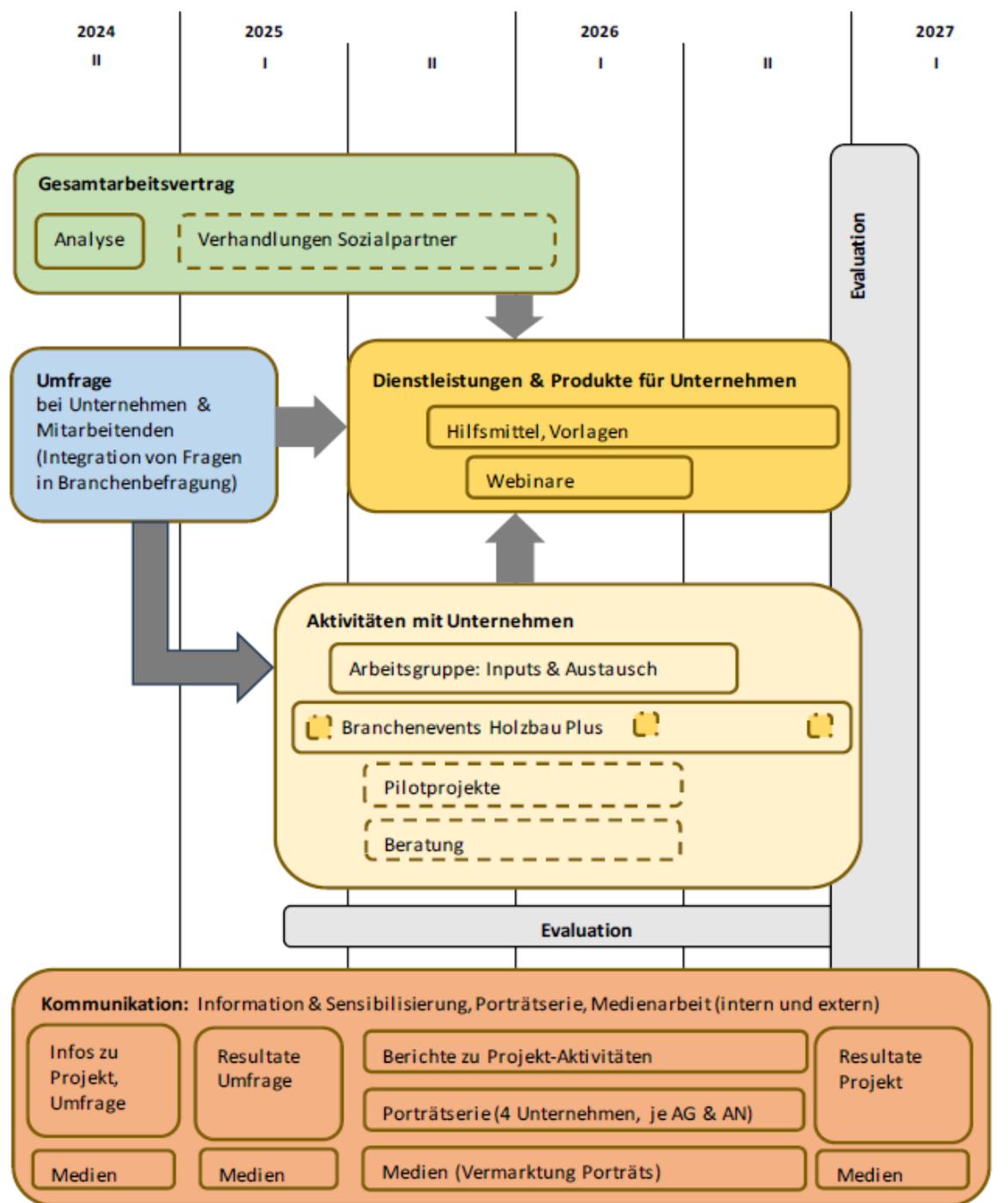
kaufmännischer
verband
gemeinsam sind wir zukunft.

VEREIN
PRÜ
TEILZEIT

Finanzierung:

- Das Eidgenössische Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann (EBG) unterstützt das Projekt mit Finanzhilfen

Aktivitäten



Arbeitsgruppe & Erfahrungsaustausch

8-12 Unternehmer:innen & Mitarbeitende:

- Erfahrungsaustausch
- Diskussion von Lösungsansätzen (Best Practices) & innovativen Arbeitsmodellen
- Praxisorientierte Inputs für Projektgestaltung → nützliche Hilfsmittel für ganze Branche

Arbeitsgruppe & Erfahrungsaustausch

Nutzen:

- Erfahrungsaustausch
- Inputs von Fachpersonen
- Lösungen für konkrete Herausforderungen
- Imageförderung
- Einfluss auf Projektgestaltung

Aufwand:

- Ca. 5 Sitzungen von Juni 2025 bis Ende 2026
- Voraussichtlich in Zürich
- Spesen
- (Bei Interesse: Mitarbeit für Öffentlichkeitsarbeit)

Pilotprojekte

- Betriebsinterne Förderung der Vereinbarkeit
- Kostenlose Unterstützung durch Fachperson
- Unverbindliche Anmeldung bis Ende April 2025

Beispiele von Themen:

- Viertagewoche
- Jobsharing für Führungskräfte
- Mehr Flexibilität bei Arbeitsbeginn/-ende
- ...

Kurzberatungen

- Kostenlose Kurzberatung oder Standortbestimmung
- Durch Arbeitsorganisationsexperten
- Per Telefon, Videocall oder vor Ort
- Ab April bis auf weiteres

Beispiele von Themen:

- Zusammenarbeit im Team
- Mitarbeiter wird Vater
- Arbeitsübergabe & Kommunikation
- ...

Mehr Infos und Anmeldung

Ein einfaches Mail
genügt:
[info@arbeitsmodelle-
holzbau.ch](mailto:info@arbeitsmodelle-holzbau.ch)

Oder nachher mündlich



arbeitsmodelle-holzbau.ch/angebote

Mitgestalten!

- Anliegen oder Thema, das wir aufgreifen sollen?
 - Hilfsmittel
 - Webinare
 - GAV-Analyse
 - ...

Dann bitte mitteilen:
info@arbeitsmodelle-holzbau.ch

Wo sehen Sie den grössten Nutzen einer guten Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben?

«Zufriedene Mitarbeiter sind produktiver und bleiben vor allem länger auf dem Beruf.»

Zimmermann, 26 Jahre, 80%, keine Kinder

Wo sehen Sie den grössten Nutzen einer guten Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben?

«Die Möglichkeit, dass im Familienhaushalt mit Kindern beide Elternteile einer Erwerbstätigkeit nachgehen können und sich gleichzeitig beide an der Kinderbetreuung beteiligen können.»

Holzbau-Ingenieur FH, 80%, 32 Jahre, Kinder

Wo sehen Sie den grössten Nutzen einer guten Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben?

«Zufriedenheit = Wohlbefinden = gute Arbeitsleistung = gute Arbeitsqualität = langfristiges Arbeitsverhältnis = keine Kosten für Arbeitsausfälle, Personalsuche und Personal einarbeiten aufgrund von Personalwechsel.»

Techniker HF Holzbau, 44 Jahre, 60%, Kinder

Offene Antworten aus der Branchenbefragung

Wo sehen Sie den grössten Nutzen einer guten
Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben?

«Motivation, Gesundheit, Zufriedenheit.»

Zimmermann, 52 Jahre, 100%, keine Betreuungsaufgaben

Wo sehen Sie den grössten Nutzen einer guten Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben?

«Mitarbeiter, die das Gefühl haben, mehr Möglichkeiten und Kontrolle über ihr Leben zu haben, fühlen sich bei der Arbeit besser. Dies führt zu weniger Fehlzeiten, Krankheit und Stress.»

Holzbau-Polier, 62 Jahre, 100%, keine Betreuungsaufgaben